

ABSTRAK

Salma. Nim 20.2.21.023. *Pengaruh Etos Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Cabang Sangatta*. Skripsi jurusan Syariah Program Studi Ekonomi Syariah STAI Sangatta Kutai Timur. Dibimbing oleh Eko Nursalim, M.S.I selaku pembimbing I dan Anggra Prima, M.Pd selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Seberapa besar pengaruh etos kerja dan produktivitas kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Cabang Sangatta.

Jenis penelitian ini termasuk penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data yang saling melengkapi satu sama lainnya, yaitu teknik angket untuk mendapatkan data penelitian dengan cara penskoran dari responden, kemudian teknik observasi untuk mengamati secara langsung kegiatan yang berlangsung di perusahaan, lalu teknik dokumentasi untuk mendapatkan beberapa data pendukung yang juga diperlukan dalam penelitian ini.

Populasi dalam penelitian ini adalah 37 responden yang merupakan karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Sangatta pada tahun 2023. Selanjutnya untuk menganalisis data tersebut, maka peneliti menggunakan rumus regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian dengan menggunakan rumus diatas, maka Etos Kerja dan Produktivitas Kerja di peroleh nilai $R = 0,879$. persamaan regresi tersebut digunakan untuk melakukan prediksi seberapa besar pengaruh Etos Kerja dan Produktivitas Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Nusantara saurya sakti sangatta. Setelah dihitung pengaruh variabel Etos Kerja (X1) terhadap Prestasi Kerja (Y) memiliki pengaruh paling tinggi sebesar 68,5%, sedangkan pengaruh variabel Produktivitas Kerja (X2) terhadap Prestasi Kerja (Y) memiliki pengaruh yaitu sebesar 65,9%. Dalam hal ini variabel yang memiliki pengaruh paling tinggi adalah variabel Etos Kerja (X1). Hal ini menunjukkan bahwa variabel Etos Kerja (X1) dan Produktivitas Kerja (X2) secara bersama-sama(Simultan) memberikan pengaruh sebesar 77,2% terhadap Prestasi Kerja(Y), sedangkan sisanya sebesar 22,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : *Etos Kerja, Produktivitas Kerja, dan Prestasi Kerja*